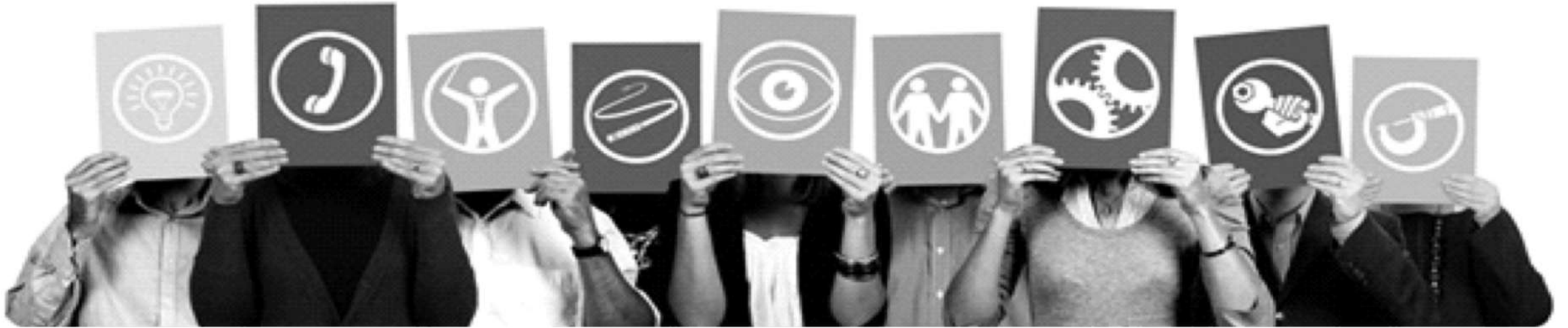




Preparados, equipo... YA
Metodología Belbin. Gestión de equipos



“Nadie es perfecto pero un equipo puede serlo”.

Meredith Belbin

Esta es la filosofía que está detrás de la metodología. Según Belbin los equipos deben ser equilibrados, cada individuo debe centrarse en dar lo mejor de sí mismo, sus fortalezas, y dejar que el equipo cubra aquellos aspectos en los que tiene más problemas, sus debilidades.

Como resultado de un proyecto de desarrollo equipos con la metodología Belbin se consigue:

Una mayor cohesión.

Una mejor comunicación.

Un mejor resultado del trabajo del equipo.



¿ A Quién está dirigido?

Todos aquellos líderes o gestores que tengan personas a su cargo, o cualquier persona que tengan interés en formarse en temas de equipo.

Unir a los mejores, no da necesariamente al mejor equipo como resultado.

Es bastante común que las diferencias individuales provoquen la disolución de un grupo. Las personas simplemente no encajan.

La diversidad de características personales puede constituir una fortaleza si se reconocen y se tienen en cuenta. La comprensión de estas diferencias puede resultar un primer paso esencial en la gestión de personas, siempre que se reconozca qué característica es útil para una determinada situación y cuál no.

Las compañías más exitosas son aquellas con una mezcla de distintas personas, es decir, aquellas con una serie de comportamientos diferentes. Necesitamos conocer a nuestros colaboradores y reconocer su contribución para poder aprovechar todo su talento.



Objetivos:

Aprender a identificar los distintos roles para aprovechar todo su potencial, mejorar la distribución de tareas, ajustar expectativas sobre qué esperar de cada persona y en definitiva mejorar los resultados de equipo.

Objetivos específicos:

- Conocer la filosofía del método Belbin.
- Identificar los distintos roles dentro de un equipo.
- Identificar las fortalezas y debilidades de cada uno de los roles.
- Identificar las fases de un proyecto en las que adquiere mayor relevancia cada uno de los roles.
- Conocer las distintas aplicaciones de la metodología.
- Analizar su propio comportamiento al trabajar en equipo.
- Analizar un equipo de trabajo.

Metodología Específica

Combinación de exposición teórica con ejercicios prácticos que facilitan la comprensión e interiorización de los contenidos. Aportación de pautas concretas para el análisis de un equipo en término de roles.

Programa:

1ª SESIÓN

- Introducción a la filosofía Belbin.
- Los distintos roles dentro de un equipo.
- Fortalezas y debilidades de cada uno de los roles.

2ª SESIÓN

- Fases de un proyecto en las que adquiere mayor relevancia cada uno de los roles.
- Aplicaciones de la metodología.
- Análisis de un equipo de trabajo.



Impartido por:

Myriam Larumbe y Anaret Fernández

Psicólogas especializadas en la gestión de equipos y acreditadas en la metodología Belbin.

Consultoras en CREATalent Tecnologías Humanas en el departamento de Personas. Máster en preparación psicológica para el deporte, Programa en dirección y gestión de la Innovación, Expertas en Coaching Ejecutivo, facilitadoras Lego Serious Play y Coaching Game. Expertas en formación de equipos y liderazgo.

